

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Вологодского муниципального района
«Ермаковская средняя школа»**

ПРИНЯТО
педагогическим советом
Протокол № 8 от «10» марта 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директора МБОУ ВМР
«Ермаковская средняя школа»
И.Ю. Козырева
приказ №58 от «11» марта 2022 г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР по риску
НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ
Вологодская область
МБОУ ВМР «Ермаковская средняя школа»**

п. Ермаково
2022 год

1.	Наименование школы	МБОУ ВМР «Ермаковская средняя школа»
2.	Наименование программы антикризисных мер	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
3.	Цель реализации программы	Создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающей повышение качества образования в школе, за счет внутришкольной системы повышения квалификации
4.	Задачи реализации программы	Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы Разработка и реализация программы «Повышение методической, предметной и коммуникативной компетентности педагогов» Увеличение доли учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям Вовлечение педагогов в систему наставничества (менторства)
5.	Целевые показатели	1. Достижение 100% показателя учителей прошедших повышения квалификации. 2. Вовлечение 20% учителей в реализацию программ наставничества. 3. Развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров; 4. Организация мониторинга профессионального роста педагогов. 5. Организация методического сопровождения внутришкольного повышения квалификации учителей.
7.	Сроки реализации программы	Подготовительный этап (<i>выбор педагогами формы внутришкольного повышения квалификации</i>) до 30 апреля 2022 г. 2 этап (июнь-декабрь 2022 г.) – основной этап: реализация целей и задач Программы Обучающие семинары до конца 2023 года.
8.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Тестирование педагогов (выявление дефицита педагогической компетентности); Формирование портфолио учителя; Проведение семинаров, вебинаров, методических советов, педагогических советов, круглых столов, педагогических чтений и др. видов методической деятельности.
9.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	100% учителей используют новые технологии в образовательном процессе (в т.ч. индивидуальные технологии) 10% педагогов реализуют индивидуальные образовательные программы (ИОП и ИОМ) Эффективное участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства на уровне школы, муниципальном, региональном Увеличение не менее чем на 5% учителей аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию. Повышение качества образования на уровне начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования путем снижения доли учащихся с рисками учебной неуспешности не менее чем на 5 %.

10.	Исполнители	Администрация, педагоги
11.	Приложение	Дорожная карта.

«ДОРОЖНАЯ КАРТА»

РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Перечень мероприятий программы антирисковых мер представлен в «дорожной карте»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Ответственные	Участники
Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы	Тестирование педагогов «Интенсив 3.0») Выявления дефицитов методической компетентности педагогов	Апрель 2022	Директор, заместитель директора по УР	
Разработка и реализация программы «Повышение методической, предметной и коммуникативной компетентности педагогов»	Участие в семинарах, вебинарах, методических советах, педагогических советах, круглых стола, педагогических чтениях и др. видах методической деятельности	Апрель-декабрь 2022 г.	Директор, заместитель директора по УР	
Увеличение доли учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям	Курсовая подготовка и руководящих педагогических кадров	В течение 2022 г.	Директор, заместитель директора по УР	
Вовлечение педагогов систему наставничества (менторства)	Разработка Положений о наставничестве, реализация дорожной карты, закрепление пар; КОУЧи; Участие в конкурсах педагогического мастерства; проведение открытых уроков; взаимопосещение уроков	II–IV квартал 2022	Директор, заместитель директора по ВР	