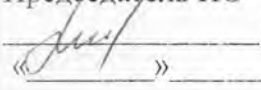
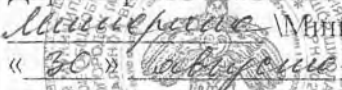


Согласовано Председатель ПО  \Микушева Н.В.\ « 20 » _____ г	Утверждаю Директор МОУ «СОШ» с. Богородск  \Минтарина М.В.\ « 30 » _____ 2014 г
--	---



**Положение  
об антикоррупционной политике  
МОУ «СОШ» с. Богородск**

1. Общие положения.

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее - политика) является базовым документом МОУ «СОШ» с. Богородск, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства руководителя.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Коми.

2. Цели политики.

2.1. Политика отражает приверженность сотрудников МОУ «СОШ» с. Богородск высоким этическим стандартам, а также стремление к усовершенствованию организационной культуры, следованию лучшим практикам управления и поддержанию деловой репутации руководителей образовательных организаций на должном уровне.

2.2. Руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск ставит перед собой цели:

- 1) минимизировать риск вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность;
- 2) сформировать у сотрудников единообразное понимание политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 3) внести в обязанность сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. Область применения и обязанности.

3.1. Сотрудники МОУ «СОШ» с. Богородск должны руководствоваться настоящей политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4. Применимое антикоррупционное законодательство.

4.1. Сотрудники МОУ «СОШ» с. Богородск должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Основным локальным документом, предусматривающим реализацию настоящей политики, является муниципальная программа по противодействию коррупции. Антикоррупционная политика также реализуется через систему муниципальных правовых актов в области противодействия коррупции, принятых Управлением образованием администрации МО МР «Корткеросский» в установленном порядке.

4.2. Сотрудникам МОУ «СОШ» с. Богородск строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие

организации, органы местного самоуправления, территориальные органы исполнительной власти РК.

#### 5. Основные принципы политики.

5.1. Руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск и его заместители формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В МОУ «СОШ» с. Богородск закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

#### 5.2. Периодическая оценка рисков.

Руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

#### 5.2. Адекватные антикоррупционные мероприятия.

Руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск проводит мероприятия по предотвращению коррупции, отвечающие выявленным рискам.

#### 5.3. Проверка контрагентов.

Руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск прилагает усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

#### 5.4. Информирование и обучение.

Руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск размещает настоящую Политику в свободном доступе на сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей политики своими сотрудниками, всеми контрагентами и иными лицами. Руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

#### 5.5. Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность МОУ «СОШ» с. Богородск, руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### 6. Подарки.

6.1. Подарки, которые сотрудники МОУ «СОШ» с. Богородск могут получать от других лиц и организаций должны одновременно соответствовать следующим критериям:

1) быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 рублей (п.1п.п2 ст.575 ГК РФ);

2) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашениях, разрешениях и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

3) не создавать репутационного риска для МОУ «СОШ» с. Богородск;

6.2. Не допускаются подарки от имени руководителя МОУ «СОШ» с. Богородск в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

#### 7. Взаимодействие с сотрудниками ОУ.

7.1. Руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск требует от своих сотрудников соблюдения настоящей политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. Руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск организует безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования сотрудников о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих муниципальные услуги.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с вновь принятыми сотрудниками ОУ проводится вводное консультирование по положениям настоящей политики и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия в очной форме.

7.4. Соблюдение сотрудниками принципов и требований настоящей политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при принятии решения о наложении дисциплинарных взысканий.

#### 8. Взаимодействие с иными лицами.

8.1. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в политике, руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о политике и системе антикоррупционных мероприятий, действующих в МОУ «СОШ» с. Богородск, при необходимости предусматривать политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований политики.

#### 9. Внесение изменений.

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства руководитель МОУ «СОШ» с. Богородск вырабатывает и реализовывает план действий по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

#### 10. Ответственность.

10.1. Все сотрудники ОУ, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя МОУ «СОШ» с. Богородск, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.